

## سياسة و اجراءات عمل ذوي الاحتياجات الخاصة لدى واشكو

### • طريقة التقديم Washco

- التقديم على الوظيفة عبر الموقع الرسمي للشركة او ايميل الموارد البشرية

### • التوظيف Washco

- توافق نوع ودرجة الاعاقة مع طبيعة العمل بالمنشأة
- ان يكون الموظف حاصل على بطاقة ذوي احتياجات خاصة من وزارة الشؤون الاجتماعية او وزارة العمل
- ان يتمتع الموظف ذو الاعاقة بساعات عمل مرنة حسب الاتفاق مع المدير المباشر ومدير الموارد البشرية
- عدم التمييز في الاجور بين العاملين على نوع الاعاقة
- التوظيف الفعلي لذوي الاعاقة

### • طرق التعامل Washco

- ينبغي التحدث على نفس مستوى النظر لذوي الاعاقة الذين يجلسون على كرسي متحرك
- عند رغبتك في مساعدة موظف ذو اعاقة ينبغي انتظار موافقه على ذلك
- ينبغي عدم استخدام الكرسي المتحرك لذوي الاعاقة او اي ادوات لهم ( عصا ، كرسي ، عكاز ، الخ.. )
- ينبغي السؤال و المعرفة حول افضل الطرق لمساعدة ذوي الاعاقة ( دورات ورش عمل الخ .. )

### • المتطلبات Washco

- توفير الخدمات التيسيرية حسب طبيعة العمل ( ادوات ، اجهزة الخ.. )
- عند اصابة اصابة عمل نتج عنها نقص في قدراته لايمنعه بالعمل لدى مكان اخر يتوافق مع قدراته ، فإنه على صاحب العمل نقله حسب قدراته و حسب الاجر للعمل الاخر ، ولايخل هذا بما يستحقه من تعويض بسبب اصابة العمل .